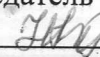


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 229 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

СОГЛАСОВАНО:

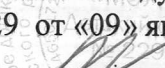
Председатель ПДО Н.В. Гасанова



протокол от 09.01.2024 г. №1

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МОУ Детский сад
№ 229 от «09» января 2024г. № 14



Л.И. Ковтун

ПОЛОЖЕНИЕ

**О нормах профессиональной этики педагогических работников в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 229 Советского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ДООУ (далее - Положение) в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2010г. №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Письма Минобрнауки России от 06.02.2014 №09-148 «О направлении материалов», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение размещено на официальном сайте ДООУ в сети «Интернет».

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся (воспитанников) и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся (воспитанникам), их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпение и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися (воспитанниками);

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

и) применять меры по недопущению коррупционно опасного поведения при выполнении педагогических обязанностей.

2.2. В своем поведении работнику, осуществляющему педагогическую деятельность необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Образовательная организация должна обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогическими работниками, осуществляющих педагогическую деятельность, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОУ куда работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться.

3.3. Порядок создания и организация работы Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе реализации права у обучающихся, родителей (законных представителей) на обращение, устанавливаются локальным нормативным актом МОУ с учетом мнения Совета родителей, представительных органов работников дошкольного учреждения.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, он имеет право обратиться в суд.

4. Контроль за соблюдением Положения

4.1. Общий контроль за соблюдением педагогическими работниками настоящего Положения осуществляет заведующий МОУ.

4.2. Заведующий МОУ (уполномоченное лицо) обязан знакомить работников, осуществляющих образовательную деятельность под роспись с настоящим Положением, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с нормами профессиональной этики работника, осуществляющего образовательную деятельность.

4.3. Заведующий МОУ (уполномоченное лицо), при приеме на работу педагогических работников (до подписания трудового договора) обязан ознакомить работника под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

5. Ответственность за нарушения Положения

Нарушения настоящего Положения работниками, осуществляющими педагогическую деятельность, учитываются при проведении аттестации педагогических работников и влекут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Положение разработал старший воспитатель Н.В. Гасанова
Действует до замены новым.